

Turquie

Photomakar/skvoor - Fotolia.com



Rompus aux contacts internationaux, les Turcs réagissent en Occidentaux. Le premier contact est souvent plus distant que chaleureux ou enjoué. La poignée de main est d'usage, mais sans trop d'insistance, de même que la distance interpersonnelle est plus importante qu'en France. Les mouvements de la tête sont

à interpréter : une inclinaison vers le bas est un acquiescement, une projection en arrière ou un haussement des sourcils, une négation ou un refus et un balancement de gauche à droite, un signe d'incompréhension.

POPULATION : 73 000 000 habitants.

PIB/HABITANT (PARITÉ DE POUVOIR D'ACHAT) : 9 107 \$ par habitant.

TAUX DE CHÔMAGE : 9,9%.

SALAIRE ANNUEL MINIMUM : 7 830 \$ par habitant.

NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES PAR AN : N.a.

DURÉE DE LA PÉRIODE D'ESSAI / DU PRÉAVIS : Officiellement, 3 mois.

EMPLOI À TEMPS PARTIEL/TOTAL (OCDE 2006) : 7,90%.

LANGUES : Turc. Commerce : Anglais, Français et Allemand.

RELIGIONS : Islam (99%, essentiellement Sunni).

MONNAIE : Nouvelle lire Turque (YTL).

DÉCALAGE HORAIRE : UTC + 2 (+ 3 l'été).

RÉGIME POLITIQUE : République Séculaire de type Parlementaire.



Les grands repères du recrutement

BUSINESS ÉTIQUETTE / SAVOIR ÊTRE EN ENTRETIEN : Être ponctuel, dans une tenue correcte ; échangez une poignée de main avec votre interlocuteur. Présentez-vous, expliquez brièvement les responsabilités que vous avez assumées et ce que vous avez réussi.

LES LANGUES À MAÎTRISER OBLIGATOIREMENT : Turc, Anglais.

FORMATION PHARE : Université Technique d'Istanbul et Université Technique du Moyen-Orient : Ingénierie, Université d'Istanbul : Administration des Affaires, Économie, Droit et Médecine. Université Bogazici : Administration des Affaires, Ingénierie. Université de Marmara , Université de Sabanci, Université de Koc : Administration des Affaires. Université de Bilkent : Ingénierie, Université de Hacettepe : Médecine.

LES FILIÈRES DE RECRUTEMENT : N.a.

COÛT DE LA VIE - INDICE BIGMAC (SOURCE : THE ECONOMIST) : 4,322 \$

RÉMUNÉRATION / AVANTAGES & IMPÔTS : Sécurité sociale, Assurance Maladie Privée (généralement, véhicule de société (généralement pour les postes de cadres), déjeuner, téléphone mobile & ordinateur portable (parfois) ; congés (en fonction de l'ancienneté). En 2008, l'impôt sur le revenu des personnes physiques variait entre 15% et 35%.

[Formalités d'emploi]

Le permis de travail est délivré soit par le ministère du travail et de la sécurité sociale, soit par les consulats turcs dans les pays étrangers. Quand on prend un poste en Turquie, l'employeur demande généralement une visite médicale.

[Dossier de candidature type]

Lettre et CV en Turc & en Anglais. L'envoi par Internet est très apprécié.

[Conseils pour le CV]

En général, l'idéal est un CV de 1 ou 2 pages. En haut à gauche, coordonnées, puis études et langues (niveau). En-dessous, les différents postes occupés en ordre chronologique inversé, en donnant les coordonnées de l'entreprise, le descriptif du poste, les résultats obtenus et les chiffres. Indiquer en dernier les publications, les loisirs ou les centres d'intérêts. Ajouter éventuellement les références (non obligatoire).

[Les secteurs qui recrutent]

Produits de Grande Consommation, Haute Technologie et Télécommunications, Services (Santé, Assurances, Droit, Logistique, Banque, Tourisme, Consulting), Industrie (Automobile, Agroalimentaire, Produits Chimiques, Énergie, BTP), Finance.

[Les grandes entreprises qui recrutent]

Merck Sereno, Astra Zeneca, Wyeth, Würth, Fresenius Medical Care, Zevtiva, Schering-Plough, Abbott, Nestlé, Frito Lay, Perfetti, Pepsi, Vaillant, ABB, Vodafone, Bosch, Turkcell, Areva, General Electric, TNT, KPMG, Federal Electric, Henkel, Huawei Technologies, BP, Siemens.

[Meilleurs sites d'emploi]

Comité consulaire pour l'emploi et la formation professionnelle.

[Les réseaux professionnels qui marchent]

Associations d'anciens élèves, associations professionnelles, chambres de commerce turque ou internationales. Réseaux Internet (LinkedIn, Facebook, Xing, Plaxo et divers e-groupes).