

Suisse

Photo: iStockphoto.com - Hicollia.com



Les personnes qui souhaitent travailler en Suisse doivent prendre conscience de la diversité linguistique et culturelle du pays : 64% de la population parle Allemand (utilisation généralisée du dialecte), 20% Français et 7%, Italien. Bien que n'étant pas membre de l'Union Européenne, la Suisse a signé tout une série d'accords

bilatéraux qui garantissent la liberté de circulation et d'établissement des ressortissants de l'UE. La Suisse fait partie de l'espace Schengen. Son économie est très tournée vers l'export et sa balance des paiements est très positive. Les Suisses valorisent la responsabilité personnelle et l'esprit d'entreprise.

POPULATION : 7 581 520 habitants.

PIB/HABITANT (PARITÉ DE POUVOIR D'ACHAT) : 40 100 \$ par habitant.

TAUX DE CHÔMAGE : 2,5% (09/08)

SALAIRE ANNUEL MINIMUM :

Il n'existe rien qui ressemble à un salaire minimum annuel en Suisse.

NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES PAR AN :

45 h par semaine, 4 semaines de congés.

DURÉE DE LA PÉRIODE D'ESSAI / DU PRÉAVIS : La période d'essai est généralement de 3 mois avec un préavis d'une semaine. La période de préavis légale est de 1 mois la première année d'embauche, de 2 mois de la 2ème à la 10ème et de 3 mois au-delà.

EMPLOI À TEMPS PARTIEL/TOTAL (OCDE 2006) : 29,4% (office fédéral de la statistique, 3ème trimestre 2008).

LANGUES : Allemand, Français, Italien et Romanche.

RELIGIONS : Protestants (35%), Catholiques (42%), Musulmans (4%), autre/néant (19%).

MONNAIE : Franc Suisse (CHF).

DÉCALAGE HORAIRE : UTC + 1 (+ 2 l'été).

RÉGIME POLITIQUE : République Confédérale regroupant 26 cantons souverains.



Les grands repères du recrutement

BUSINESS ÉTIQUETTE / SAVOIR ÊTRE EN ENTRETIEN :

Porter une cravate, échanger une poignée de main et ne parlez pas d'heures de travail, de congés, etc. lors du premier entretien.

LES LANGUES À MAÎTRISER OBLIGATOIREMENT : Allemand, Français, Anglais (Allemand indispensable pour les emplois à vocation nationale). Les personnes qui ne parlent que l'Anglais verront leurs chances limitées essentiellement aux sièges des entreprises internationales.

FORMATION PHARE : Écoles Polytechniques fédérales de Zurich et Lausanne, IMD, université de St-Gall.

LES FILIÈRES DE RECRUTEMENT : Annonces dans la NZZ, Tagesanzeiger, Berner Zeitung, Le Temps ; Site Internet : www.viadeo.com et www.linkedin.com pour la partie francophone, essentiellement www.xing.com pour la partie germanophone, agences de recrutement.

COÛT DE LA VIE - INDICE BIGMAC (SOURCE : THE ECONOMIST) : 6,36 USD.

RÉMUNÉRATION / AVANTAGES & IMPÔTS : Les salaires sont en principe plus élevés que dans l'Union Européenne, surtout pour les petits et moyens cadres ; L'impôt sur le revenu varie beaucoup d'un canton à l'autre, mais est généralement plus bas que dans les pays voisins. Cependant, l'épargne retraite et l'assurance santé obligatoires viennent sérieusement grever cet avantage. Impôt sur la fortune très faible et pas de taxes sur les gains en capital, sauf pour l'immobilier.



[Formalités d'emploi]

Les étrangers ont besoin d'un permis de travail, facile à obtenir pour les ressortissants de l'UE. Pour les non-ressortissants de l'UE, les autorités imposent de prouver qu'il est impossible de trouver un profil qui corresponde dans le pays.

[Dossier de candidature type]

CV avec photo et copies des diplômes et certificats de travail, le cas échéant. Les entreprises helvétiques et allemandes délivrent des certificats à leurs employés lorsqu'ils s'en vont. Ce certificat précise l'intitulé et la nature du poste et indique le

niveau de satisfaction de l'entreprise, ainsi que les raisons du départ.

[Conseils pour le CV]

La photo doit être de bonne qualité. Le CV sera assez court et fera apparaître l'expérience professionnelle en ordre chronologique inverse. Y faire figurer les renseignements personnels (situation de famille, etc.).

[Les secteurs qui recrutent]

Services Financiers, Nouvelles Technologies, Machine-Outil, Horlogerie, Produits Pharmaceutiques et Tourisme. On recherche en permanence des ingénieurs, des informaticiens et des technico-commerciaux. La Suisse accueillant les sièges sociaux de nombreuses multinationales, les candidats possédant une expérience à l'international sont très convoités.

[Les grandes entreprises qui recrutent]

Multinationales ayant leur siège en Suisse.

[Meilleurs sites d'emploi]

Suisse alémanique : www.alpha.ch, www.topjobs.ch, www.jobs.ch, www.nzzexecutive.ch
Suisse romande : www.jobup.ch, www.jobs.ch

[Les réseaux professionnels qui marchent]

Réseaux d'anciens élèves (IMD, Insead, Harvard, St. Gall, etc.), Swiss Marketing club, Executives International et la chambre de commerce anglosuisse pour la région du lac Léman (www.executives-int.ch; www.bscc.ch/).