

Suède



H. Schiffer - Fotolia.com/Onidji

Le maintien à l'écart de son interlocuteur et l'abstention de tout contact lors d'une conversation s'imposent. Pour se saluer, on se tend la main et on échange ses prénoms. Lorsque les relations deviennent plus amicales, on se donne du "kram", une chaleureuse accolade.

La tenue est peu formaliste, sauf dans les milieux de la banque et de la finance.

POPULATION : 9 110 972 habitants.

PIB/HABITANT (PARITÉ DE POUVOIR D'ACHAT) : 34 409 \$ par habitant.

TAUX DE CHÔMAGE : 5,4% (6,2% OECD 07).

SALAIRE ANNUEL MINIMUM : N/a (pas de salaire minimum légal).

NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES PAR AN : N. a.

DURÉE DE LA PÉRIODE D'ESSAI / DU PRÉAVIS : 3-6 mois.

EMPLOI À TEMPS PARTIEL/TOTAL (OCDE 2006) : 13.40%.

LANGUES : Suédois. L'Anglais est couramment utilisé dans les affaires.

RELIGIONS : Luthériens (95%).

MONNAIE : Couronne Suédoise (SEK).

DÉCALAGE HORAIRE : UTC + 1 (+ 2 l'été). +2).

RÉGIME POLITIQUE : Monarchie Parlementaire Constitutionnelle.



Les grands repères du recrutement

BUSINESS ÉTIQUETTE / SAVOIR ÊTRE EN ENTRETIEN : La ponctualité est très appréciée, alors soyez à l'heure. Les Suédois ont pour habitude de se tenir à distance lorsqu'ils se parlent. Ne faites pas de différence en fonction de l'âge ou du statut et accordez la même attention à toutes les personnes présentes. Veillez à ne jamais couper la parole, c'est considéré comme un signe d'arrogance. Étudiez l'entreprise à l'avance et posez des questions judicieuses. La tenue doit être élégante et classique, en évitant tout ce qui pourrait être interprété comme de l'étalage.

LES LANGUES À MAÎTRISER OBLIGATOIREMENT : Suédois, Anglais.

FORMATION PHARE : Master ou licence de grandes universités locales ou étrangères. Solide expérience professionnelle dans un domaine précis.

LES FILIÈRES DE RECRUTEMENT : Réseaux professionnels et extra professionnels.

COÛT DE LA VIE - INDICE BIGMAC (SOURCE : THE ECONOMIST) : 5,935 \$

RÉMUNÉRATION / AVANTAGES & IMPÔTS : La participation aux bénéfices est souvent proposée. 5 semaines de congés payés par an.

[Formalités d'emploi]

Le permis de travail n'est plus nécessaire. Le pays est membre de l'UE et autorise à ce titre la libre circulation des personnes au sein de l'Union. Les Suédois, les étrangers déjà installés en Suède et les ressortissants de l'UE sont prioritaires pour l'emploi. L'employeur potentiel demandera un permis de travail pour les non-ressortissants de l'UE.

[Dossier de candidature type]

CV en Suédois ou Anglais. Lettre d'accompagnement. L'e-mail est le mode de correspondance privilégié.

[Conseils pour le CV]

1 ou 2 pages maximum pour le CV (certaines applications peuvent en nécessiter davantage). Présenter les emplois occupés en ordre chronologique inversé. Mettre en évidence les derniers résultats obtenus par une description plus détaillée, mais néanmoins brève

[Les secteurs qui recrutent]

Télécoms, Logiciels, Pharmacie, Biomedical/Biotechnologie, Consulting, Automobile, Fabrication, Matières Premières.

[Les grandes entreprises qui recrutent]

Volvo - Ericsson - Electrolux - H&M - Sandvik SKF - Scania - Astra Zeneca - ABB-IKEA.

Voir la mission économique sur le site suédois : www.missioneco.org/Suede.

[Meilleurs sites d'emploi]

Ambassade de Suède (formalités administratives, détails pratiques du séjour + liens emplois) : www.swedenabroad.com
www.monster.se.

[Les réseaux professionnels qui marchent]

Associations d'anciens élèves. Associations professionnelles. Chambres de commerce locales ou étra