

Slovaquie



Uti - Fotolia.com

L'autonomie recouvrée en 1993 tend à exacerber les sentiments d'identité nationale. Le regard doit être franc et direct. Les contacts personnels sont primordiaux dans les affaires. Le milieu des affaires slovaque est toujours empreint d'une certaine circonspection. Bien que relativement jeune, la Slovaquie se révèle

un état moderne et plein d'avenir.



POPULATION : 5 439 500 habitants.

PIB/HABITANT (PARITÉ DE POUVOIR D'ACHAT) : 17 559 \$ par habitant.

TAUX DE CHÔMAGE : 9,8% (Janvier 2009).

SALAIRE ANNUEL MINIMUM : 5 720 \$ par habitant.

NOMBRE D'HEURES TRAVILLÉES PAR AN : 2 000 heures par personne qui travaille.

DURÉE DE LA PÉRIODE D'ESSAI / DU PRÉAVIS : Période d'essai : 3 mois minimum - préavis : 2 mois minimum.

EMPLOI À TEMPS PARTIEL/TOTAL (OCDE 2006) : 2,50%.

LANGUES : Slovaque. Tout le monde comprend le Tchèque et 12% des habitants utilisent le Hongrois.

RELIGIONS : Catholicisme Majoritaire (80%).

MONNAIE : Euro.

DÉCALAGE HORAIRE : UTC + 1.

RÉGIME POLITIQUE : République Parlementaire.

Les grands repères du recrutement

BUSINESS ÉTIQUETTE / SAVOIR ÊTRE EN ENTRETIEN : Soyez à l'heure, tenue correcte, bien préparé (renseignez-vous sur la société, montrez de l'intérêt, posez des questions) ; vous pouvez apporter vos certifications/attestations ; la poignée de main doit être ferme, en gardant le contact visuel.

LES LANGUES À MAÎTRISER OBLIGATOIREMENT : Slovaque (pas toujours nécessaire) et Anglais.

FORMATION PHARE : Université Slovaque de Technologie de Bratislava, Etudes d'ingénieur à l'Université de Žilina, Université d'Économie de Bratislava, Université Comenius de Bratislava (la plus grande et la plus ancienne de Slovaquie).

LES FILIÈRES DE RECRUTEMENT : Sources publiques (sites Internet d'offres d'emploi, Agences de recrutement, Publicité...).

COÛT DE LA VIE - INDICE BIGMAC (SOURCE : THE ECONOMIST) : 3,714\$.

RÉMUNÉRATION / AVANTAGES & IMPÔTS : Quatre semaines de congés par an (en moyenne), téléphone mobile, ordinateur portable et véhicule de fonction pour la plupart des postes de cadres ; imposition fixe (19%).

[Formalités d'emploi]

Les ressortissants de l'UE n'ont pas besoin de visa ni de permis de travail. Ils doivent cependant posséder une carte de résidence, dont ils doivent faire la demande dans les 3 jours suivant leur arrivée en Slovaquie auprès du bureau de police pour les étrangers (CUDZINECKÁ POLÍCIA) le plus proche de leur domicile. Pour cela, présenter un passeport ou une carte d'identité, 3 photos et une attestation d'hébergement.

[Dossier de candidature type]

CV en slovaque et/ou en anglais. Brève lettre de motivation.

[Conseils pour le CV]

Pas plus de 2 pages pour le CV ; les renseignements doivent être exacts.

[Les secteurs qui recrutent]

Automobile, Informatique, Télécommunications et Services. Le secteur du bâtiment est soutenu par le développement d'infrastructures nouvelles.

[Les grandes entreprises qui recrutent]

Volkswagen, Cargo railways company, Kia, Peugeot Citroën Automobiles, OSRAM, U.S. STEEL, Accenture, Lenovo, Šaris Brasserie...

[Meilleurs sites d'emploi]

www.profesia.sk; www.cvonline.sk,
www.topjobs.sk, www.kariera.sk,
www.mojapraca.sk; www.globium.sk;
www.praca.sk.

Narodny Urad prace (bureau de l'emploi, liste d'agences locales): www.upravar.sk.

[Les réseaux professionnels qui marchent]

Sites Internet (LinkedIn, Facebook), chambre de commerce américaine (et internationales) de République slovaque.