

Roumanie

G. Marx - Fotolia.com



Seule latine dans une Europe orientale slave, la Roumanie est marquée par la religion orthodoxe, même si elle laisse indifférents les jeunes et les classes les plus cultivées. La notion de ponctualité a été aménagée pour tenir compte du "quart d'heure académique".

POPULATION : 22 303 552 habitants.

PIB/HABITANT (PARITÉ DE POUVOIR D'ACHAT) : 9 869 \$ par habitant.

TAUX DE CHÔMAGE : 7,3 %.

SALAIRE ANNUEL MINIMUM :

3 400 \$ par habitant.

NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES PAR AN : N.a.

DURÉE DE LA PÉRIODE D'ESSAI / DU PRÉAVIS :

La période d'essai est généralement de 3 mois, alors que le préavis minimum est de 15 jours et de 30 jours pour les cadres. Toutefois, les candidats seniors doivent en général 3 mois de préavis à leur employeur actuel.

EMPLOI À TEMPS PARTIEL/TOTAL (OCDE 2006) : n.a.

LANGUES : Roumain.

RELIGIONS : Essentiellement Orthodoxe (70%).

MONNAIE : Leu Roumain (RON).

DÉCALAGE HORAIRE : UTC + 1.

RÉGIME POLITIQUE : République Parlementaire.



Les grands repères du recrutement

BUSINESS ÉTIQUETTE / SAVOIR ÊTRE EN ENTRETIEN :

La plupart des professionnels sont assez rodés aux techniques de l'entretien, pas uniquement en termes d'usage dans les affaires, mais également d'obtention de la réponse souhaitée à des questions délicates.

LES LANGUES À MAÎTRISER OBLIGATOIREMENT : Anglais, Français et Allemand.

FORMATION PHARE : Plusieurs instituts polytechniques avec de très bonnes spécialisations (Informatique/Télécoms, BTP, Pétrole, Gaz), universités économiques d'où sortent un grand nombre de diplômés et aussi une université de médecine et pharmacie très renommée.

LES FILIÈRES DE RECRUTEMENT : Programmes de formation de grande envergure s'adressant aux étudiants, laboratoires universitaires, ateliers de l'emploi et diverses associations d'étudiants très actives. Plusieurs réseaux d'associations d'anciens élèves MBA.

COÛT DE LA VIE - INDICE BIGMAC (SOURCE : THE ECONOMIST) : 4,945 \$

RÉMUNÉRATION / AVANTAGES & IMPÔTS : En Roumanie, les candidats négocient leur salaire en net mensuel, car les prélèvements d'impôt ne changent pas beaucoup et n'affectent pas leurs revenus nets. Entre le salaire net et le coût total pour l'employeur, l'écart est en général de 70% .

[Formalités d'emploi]

Les ressortissants de l'Union Européenne (UE) n'ont plus besoin de permis spécial pour travailler en Roumanie. Une offre préalable formelle doit être signée par le candidat lorsqu'il accepte le poste, suivie, dans les premiers jours d'emploi, de la signature du contrat de travail officiel.

[Dossier de candidature type]

Il n'existe pas de dossier-type.

[Conseils pour le CV]

Indiquer sur un CV les divers emplois occupés en ordre chronologique inverse, en précisant ce qui a été réalisé à chaque poste.

[Les secteurs qui recrutent]

Les offres d'emplois s'adressent surtout aux candidats qualifiés (techniciens, ingénieurs, représentants commerciaux). Commerce de Détail, Pétrole et Énergie, Entreprises connaissant actuellement en Roumanie un plan d'expansion que la crise ne remet pas fondamentalement en cause.

[Les grandes entreprises qui recrutent]

L'entrée dans l'Union Européenne a largement favorisé l'implantation de grandes entreprises internationales, telles OMV - Petrom, Metro Cash & Carry; ERSTE Bank, le groupe KBC ou la Société Générale dans les secteurs de la banque et de l'assurance. La grande distribution, l'automobile (Renault, Ford, pas Michelin) et même la téléphonie (Vodafone, Nokia, Alcatel ou France Telecom) sont des secteurs très dynamiques.

[Meilleurs sites d'emploi]

Agentia Nationala Pentru Ocupara Fortei de Munca (ANOFM)
www.anofm.ro
www.bestjobs.ro
www.ejobs.ro

[Les réseaux professionnels qui marchent]

www.linkedin.com www.xing.com