

Pays-Bas

J.J. Cordier/Omidji - Fotolia.com



Il est déconseillé de prévoir des entretiens durant l'été (de juin à août). Dans les affaires, la ponctualité est de mise. Si vous êtes en retard, on pensera qu'on ne peut pas compter sur vous et que vous n'êtes pas capable d'honorer vos engagements. Il est poli de maintenir le contact visuel avec votre interlocuteur.

POPULATION : 16 491 461 habitants.

PIB/HABITANT (PARITÉ DE POUVOIR D'ACHAT) : 35 078 \$ par habitant.

TAUX DE CHÔMAGE : n.a. ILO (3,2% OECD 07).

SALAIRE ANNUEL MINIMUM : 17 960 \$ par habitant.

NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES PAR AN : 1391 heures par personne qui travaille.

DURÉE DE LA PÉRIODE D'ESSAI / DU PRÉAVIS : En fonction du contrat. Pour les contrats temporaires, le préavis est d'1 mois. Pour les contrats à durée indéterminée, le préavis est au moins de 2 mois. Il peut aller jusqu'à 4 mois pour certains postes-clés.

EMPLOI À TEMPS PARTIEL/TOTAL (OCDE 2006) : 35,50%.

LANGUES : Néerlandais. Affaires : Anglais, mais aussi Allemand et Français.

RELIGIONS : Le Protestantisme est la religion majoritaire, suivi du Catholicisme. Part importante de non religieux.

MONNAIE : Euro (EUR).

DÉCALAGE HORAIRE : UTC + 1.

RÉGIME POLITIQUE : Monarchie Constitutionnelle Héritaire de type parlementaire.



Les grands repères du recrutement

BUSINESS ÉTIQUETTE / SAVOIR ÊTRE EN ENTRETIEN : Avant toute chose, soyez à l'heure et bien préparé. Avant l'entretien, demandez des informations sur l'entreprise (par exemple, une plaquette ou un rapport annuel) et consultez le site de l'entreprise sur Internet. Choisissez une tenue professionnelle et soignez vos manières. La poignée de main sera franche, en regardant l'interlocuteur dans les yeux. Prenez des notes.

LES LANGUES À MAÎTRISER OBLIGATOIREMENT : Néerlandais et anglais. L'allemand est un plus.

FORMATION PHARE : Les Pays-Bas comptent quelques universités d'excellente qualité : université de Tilburg, Erasmus à Rotterdam, université technique d'Eindhoven et université de Groningen. De plus, on note quelques écoles de commerce comme TIAS à Tilburg et Nijenrode, à proximité d'Utrecht. Les formations qui sont actuellement très porteuses d'emplois sont les études commerciales et techniques.

LES FILIÈRES DE RECRUTEMENT : Il existe aux Pays-Bas de nombreux salons de l'emploi où les entreprises viennent se présenter. Des réunions en réseau ont également régulièrement lieu entre universités et entreprises.

COÛT DE LA VIE - INDICE BIGMAC (SOURCE : THE ECONOMIST) : 4,945 \$.

RÉMUNÉRATION / AVANTAGES & IMPÔTS : Les primes sont très courantes aux Pays-Bas. Réductions d'impôts pour les expatriés en dehors de l'Europe. Salaires supérieurs à la moyenne des autres pays européens.

[Formalités d'emploi]

Les références et certificats sont généralement vérifiés au cours du processus de recrutement. Pour certains postes au gouvernement, une attestation de bonnes mœurs est demandée. Les étrangers extérieurs à l'Europe doivent posséder un permis de travail.

[Dossier de candidature type]

Breve lettre de motivation et CV. Une photo peut être demandée, mais elle n'est pas obligatoire.

[Conseils pour le CV]

2 pages maximum, sauf pour les candidats à des postes techniques dans le secteur informatique. Détaillez vos compétences et votre expérience dans le domaine pour lequel vous postulez. Indiquez également les principaux résultats obtenus.

[Les secteurs qui recrutent]

Gouvernement, Haute Technologie, Hôpitaux et Services aux Entreprises.

[Les grandes entreprises qui recrutent]

Philips, Ahold, Ernst and Young, Unilever, Shell, VDL et Belden.

[Meilleurs sites d'emploi]

Monsterboard.nl
Intermediair.nl
Totaljobs.nl
Nationalevacaturebank.nl
google.nl.

[Les réseaux professionnels qui marchent]

Linkedin.com
Xing.com
Hyves.nl.