

# Norvège



Fandaa/Michel R. - Fotolia.com

Les Norvégiens mêlent subtilement froideur et chaleur. Un premier contact s'établit par une poignée de main plutôt que l'échange des noms et en faisant abstraction de son titre ou de sa fonction dans l'entreprise.

La ponctualité est une règle majeure et les conditions atmosphériques ne seront en rien

une excuse : c'est à vous d'en tenir compte.

**POPULATION** : 4 681 134 habitants.

**PIB/HABITANT (PARITÉ DE POUVOIR D'ACHAT)** : 43 574 \$ par habitant.

**TAUX DE CHÔMAGE** : 3,5% (2,6% OECD 07).

**SALAIRE ANNUEL MINIMUM** : N.a.

**NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES PAR AN** : N.a.

**DURÉE DE LA PÉRIODE D'ESSAI / DU PRÉAVIS** : 6 mois.

**EMPLOI À TEMPS PARTIEL/TOTAL (OCDE 2006)** : 21,10%.

**LANGUES** : Deux langues officielles : le Bokmål (le plus couramment utilisé) et le Nynorsk (plus académique).

**RELIGIONS** : Église luthérienne de Norvège (87,8 % de la population).

**MONNAIE** : Couronne Norvégienne (NOK).

**DÉCALAGE HORAIRE** : UTC + 1.

**RÉGIME POLITIQUE** : Monarchie Constitutionnelle et Parlementaire.



## Les grands repères du recrutement

**BUSINESS ÉTIQUETTE / SAVOIR ÊTRE EN ENTRETIEN** : Serrez la main de votre interlocuteur. Les entretiens sont en général assez informels. Donnez des faits et répondez aux questions concernant votre vie personnelle et professionnelle. Il est important de s'intégrer à l'entreprise/au groupe. Soyez proactif et posez des questions. Soyez détendu et ayez l'air naturel.

**LES LANGUES À MAÎTRISER OBLIGATOIREMENT** : Anglais, langue Scandinave.

**FORMATION PHARE** : Diplômes techniques de la NTNU (ex NTH) et commerciaux de NHH et BI.

**LES FILIÈRES DE RECRUTEMENT** : Chasseurs de têtes (comme Aims), offres d'emplois : [www.finn.no](http://www.finn.no).

**COÛT DE LA VIE - INDICE BIGMAC (SOURCE : THE ECONOMIST)** : 7,4064 \$

**RÉMUNÉRATION / AVANTAGES & IMPÔTS** : Les impôts sont globalement élevés en Norvège. Les avantages offerts sont très variables. Néanmoins, ils s'ajoutent aux revenus et sont soumis à l'impôt.

### [ Formalités d'emploi ]

L'Espace Économique Européen permet aux ressortissants de cet espace de travailler en Norvège sans permis de travail.

### [ Dossier de candidature type ]

CV absolument indispensable. Une lettre d'accompagnement est souvent demandée.

### [ Conseils pour le CV ]

CV européen standard. Indiquez les études suivies, l'expérience professionnelle (en décrivant brièvement vos responsabilités) et ajoutez quelques lignes sur vous-même et vos centres d'intérêts. Inutile de joindre lettres de référence, relevés de notes ou courriers de l'université.

### [ Les secteurs qui recrutent ]

Se renseigner auprès de la mission économique à Oslo : [oslo@missioneco.org](mailto:oslo@missioneco.org) et de la chambre de commerce française en Norvège (CCFN) : [www.ccfn.no](http://www.ccfn.no)

### [ Les grandes entreprises qui recrutent ]

Se renseigner auprès de la mission économique à Oslo : [oslo@missioneco.org](mailto:oslo@missioneco.org) et de la chambre de commerce française en Norvège (CCFN) : [www.ccfn.no](http://www.ccfn.no)

### [ Meilleurs sites d'emploi ]

Le réseau Européen Eures (European employment services) renseigne sur les postes à pourvoir dans l'Union Européenne et les pays de l'EFTA (y compris la Norvège) : [europa.eu.int/eures](http://europa.eu.int/eures)

Organisation Norvégienne pour le travail et l'assistance sociale : [www.nav.no](http://www.nav.no) (numéro gratuit : (00 47 23) 800 33 166).

Service de l'emploi de la chambre de commerce française en Norvège (CCFN) : [www.ccfn.no/index.php?id=serviceemploi](http://www.ccfn.no/index.php?id=serviceemploi).

### [ Les réseaux professionnels qui marchent ]

LinkedIn, Amcham.