

Mexique



S. Kim/SkvoorFoto.com

Le pays vit à l'heure espagnole à tous points de vue, et le concept de ponctualité est ici très souple. Les relations sont extrêmement directes. Si vous connaissez ne serait-ce que deux mots d'espagnol, il est préférable de vous lancer plutôt que d'utiliser l'anglais : vous risqueriez de passer pour un "gringo" ou de vous attirer toute la méfiance que l'on ressent ici à l'égard des "Américains".

POPULATION : 106,7 millions d'habitants.

PIB/HABITANT (PARITÉ DE POUVOIR D'ACHAT) : 8,945 \$ par habitant.

TAUX DE CHÔMAGE : 4,25%.

SALAIRE ANNUEL MINIMUM : 1,354 \$ par habitant.

NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES PAR AN : 2 080 heures par personne qui travaille.

DURÉE DE LA PÉRIODE D'ESSAI / DU PRÉAVIS : Période d'essai, préavis de licenciement ou de démission dépendent de la politique d'entreprise ; en général, le jour même.

EMPLOI À TEMPS PARTIEL/TOTAL (OCDE 2006) : 15,05% (2004)

LANGUES : Espagnol.

RELIGIONS : Catholiques (90%), Chrétiens (8%), autres (2%).

MONNAIE : Peso Mexicain (MXN).

DÉCALAGE HORAIRE : UTC - 6.

RÉGIME POLITIQUE : République Fédérale.



Mexico

Les grands repères du recrutement

BUSINESS ÉTIQUETTE / SAVOIR ÊTRE EN ENTRETIEN :

Soyez ponctuel et arborez une tenue classique. Communiquez de façon claire, précise et sincère. Serrez la main de votre interlocuteur s'il vous y invite ; montrez-vous intéressé et faites preuve de souplesse. Ne soyez pas surpris si l'on vous pose certaines questions personnelles, notamment sur votre famille. C'est une façon pour votre interlocuteur de mieux cerner votre personnalité.

LES LANGUES À MAÎTRISER OBLIGATOIREMENT : Espagnol, Anglais.

FORMATION PHARE : Masters d'universités réputées comme UNAM, ITESM, ITAM, UDLA, IPADE.

LES FILIÈRES DE RECRUTEMENT : Réseaux ou Associations professionnels, agences de recrutement, forums d'offres d'emplois, annonces dans la presse, réseaux Internet.

COÛT DE LA VIE - INDICE BIGMAC (SOURCE : THE ECONOMIST) : 3,1492\$.

RÉMUNÉRATION / AVANTAGES & IMPÔTS : Variables en fonction du poste. Avantages légaux minimum : 15 jours de prime à Noël, 6 jours de congés par année civile et 1,5 jours de prime de vacances. Avantages moyens : 30 jours de prime à Noël, 10 jours de congés par année civile, 5 jours de prime de vacances, assurance maladie et assurance vie, fonds d'épargne, coupons alimentaires. Impôts : 28% d'impôt sur les salaires.

[Formalités d'emploi]

Un visa de travail est fourni pour les séjours temporaires (visa FM3) ou pour les séjours plus longs/installations définitives (visa FM2).

[Dossier de candidature type]

Curriculum Vitae en Espagnol et en Anglais.

[Conseils pour le CV]

2 pages maximum, mettant l'accent sur les réalisations du candidat dans ses postes antérieurs.

[Les secteurs qui recrutent]

Télécommunications et nouvelles technologies de l'information, gaz naturel et construction de routes. Opportunités dans le domaine du design de mobilier. Agroalimentaire, ventes et agriculture.

[Les grandes entreprises qui recrutent]

Voir les sites de la mission économique du Mexique :

www.missioneco.org/mexique et de la CFMCI (voir plus bas).

[Meilleurs sites d'emploi]

www.cfmc.com www.occ.com.mx
www.computrabajo.com.mx
www.bumeran.com.mx

[Les réseaux professionnels qui marchent]

Associations professionnelles, chambres de commerce internationales, réseaux Internet (LinkedIn, Facebook, etc.).