

# Liban



D.R.

Les jeunes libanais sont en général trilingues, dynamiques et ambitieux. Produits d'une société commerciale, ils savent calculer et sont prompts à la décision. Pour les attirer sur le marché, il leur faut généralement un titre, une entreprise multinationale et de l'interaction avec les autres. Ils excellent aux postes de relations publiques, de communication et de prise de décision. Les éléments-clés de la négociation avec un Libanais sont l'attention qu'on lui prête et l'opportunité de carrière qu'on lui propose. Ils aspirent à s'identifier avec les occidentaux en Occident et avec les orientaux en Orient.

**POPULATION** : 4 millions environ.

**PIB/HABITANT (PARITÉ DE POUVOIR D'ACHAT)** : 6,398 \$ par habitant.

**TAUX DE CHÔMAGE** : 8%

**SALAIRE ANNUEL MINIMUM** : 4 000 US Dollars

**NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES PAR AN** : 2 300 heures par personne qui travaille.

**DURÉE DE LA PÉRIODE D'ESSAI / DU PRÉAVIS** : 3 mois.

**EMPLOI À TEMPS PARTIEL/TOTAL (OCDE 2006)** : N.a.

**LANGUES** : Arabe, anglais et français.

**RELIGIONS** : 55% de Musulmans et 45% de Chrétiens.

**MONNAIE** : Livre Libanaise (LBP). 1 USD = 1,500 LBP.

**DÉCALAGE HORAIRE** : UTC + 2.

**RÉGIME POLITIQUE** : République à Régime Parlementaire.



## Les grands repères du recrutement

### BUSINESS ÉTIQUETTE / SAVOIR ÊTRE EN ENTRETIEN :

La première impression est souvent la bonne, alors montrez-vous poli et agréable avec toutes les personnes que vous rencontrez. Échangez avec le recruteur une franche poignée de main et souriez en permanence. Soyez pointu dans vos réponses. Donnez des exemples pratiques pour souligner vos compétences et fournissez les explications requises. N'hésitez pas à glisser ce que vous savez de l'entreprise au cours de l'entretien pour impressionner. Ne parlez jamais négativement de vos anciens employeurs. A la fin de l'entretien, il est important de poser des questions sur le poste pour lequel vous postulez et sur l'environnement dans lequel vous allez travailler.

**LES LANGUES À MAÎTRISER OBLIGATOIREMENT** : 100% des affaires officielles se font en langue arabe. Les activités commerciales et internationales se déroulent surtout en anglais et dans une moindre mesure, en français.

**FORMATION PHARE** : Deux grandes universités : Université de Beyrouth (AUB : médecine, ingénierie et administration des affaires) et Université de Saint Joseph (USJ : école d'ingénieurs).

**LES FILIÈRES DE RECRUTEMENT** : Les jeunes diplômés suivent une formation d'un mois dans des moyennes entreprises ou dans le secteur bancaire. Les cadres moyens ou supérieurs trouveront un emploi par les filières suivantes : réseaux ou associations professionnels, agences de recrutement, base de données d'offres d'emplois, annonces dans la presse, réseaux Internet.

**COÛT DE LA VIE - INDICE BIGMAC (SOURCE : THE ECONOMIST)** : 3,33 \$.

**RÉMUNÉRATION / AVANTAGES & IMPÔTS** : Prime : en fonction des résultats. En fonction de son poste, l'employé percevra : cadre commercial : téléphone mobile et véhicule ; coordonnateur marketing : ordinateur portable ; directeur général : téléphone mobile ; PDG : chauffeur (véhicule), téléphone mobile, assurance maladie et assurance vie. Tous les employés locaux bénéficient d'une sécurité sociale en remplacement d'une police d'assurance. 3 semaines de congés par an. 10% d'impôt retenu sur le salaire. Certaines entreprises ont des actionnaires.

### [ Formalités d'emploi ]

Candidats locaux : visite médicale d'embauche et casier judiciaire vierge. Candidats internationaux (outre ce qui précède) : permis de travail.

### [ Dossier de candidature type ]

CV en anglais et éventuellement en français. Tout autre élément de motivation peut aider. Les autres documents du type lettre de référence ou photocopies de diplômes sont inutiles jusqu'à l'entretien final.

### [ Conseils pour le CV ]

Faire figurer au CV : un objectif : 1 ou 2 phrases expliquant ce que vous recherchez. Formation : Les diplômes acquis ou en cours, ainsi que les cursus ou certificats correspondants. Ne fournissez vos notes que si elles sont très élevées. Expérience : indiquez vos anciens employeurs et/ou les projets sur lesquels vous avez travaillé. Commencez par les plus récents. Maîtrise des technologies : n'indiquez que celles que vous possédez vraiment bien. Loisirs & centres d'intérêt. Coordonnées (adresse, n° de téléphone fixe et mobile, e-mail). Ne faites pas figurer au CV d'abréviations obscures. N'indiquez pas votre salaire actuel si vous travaillez. Ne donnez pas le nom de vos références, indiquez seulement que vous les tenez à disposition.

### [ Les secteurs qui recrutent ]

Les secteurs qui recrutent : Ingénierie, Distribution Commerce de Détail, Services Financiers, Informatique, Produits de Grande Consommation.

### [ Les grandes entreprises qui recrutent ]

SGBL (Société Générale de Banque au Liban) ; Millenium ; Booz & CO ; Nokia ; CSC (Credit Card Services Company) ; Future Pipes ; Obagi ; Cisco ; JTI (Japan Tobacco International).

### [ Meilleurs sites d'emploi ]

[www.bayt.com](http://www.bayt.com) - [www.monstergulf.com](http://www.monstergulf.com)  
[www.hirelebanese.com](http://www.hirelebanese.com).

### [ Les réseaux professionnels qui marchent ]

Chambre de commerce  
Associations d'anciens élèves  
Associations professionnelles.  
LinkedIn, Facebook.