

Inde

D.R. - Ondjiri



L'industrie indienne a fait de gros efforts pour devenir plus compétitive, et pour se hisser aux normes de qualité internationales ; les femmes ont enfin réussi à conquérir le monde des affaires. Ici, on mise sur le capital humain, la jeunesse qui est symbole d'avenir. Le culte de la famille lie les gens, la hiérarchie est très respectée et la société a une structure

pyramidale.

POPULATION : 1 129 866 000 habitants.

PIB/HABITANT (PARITÉ DE POUVOIR D'ACHAT) :

3 737 \$ par habitant.

TAUX DE CHÔMAGE : N.a. ILO

SALAIRE ANNUEL MINIMUM : N.a.

NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES PAR AN : N.a.

DURÉE DE LA PÉRIODE D'ESSAI / DU PRÉAVIS :

Généralement 3 mois, mais peut varier.

EMPLOI À TEMPS PARTIEL/TOTAL (OCDE 2006) : n.a.

LANGUES : 18 langues nationales dont l'Hindi, la langue officielle de la Fédération. Affaires : Anglais.

RELIGIONS : Hindouisme (82,5%), Islam (12%).

MONNAIE : Roupie Indienne (INR).

DÉCALAGE HORAIRE : UTC + 5:30.

RÉGIME POLITIQUE : République Fédérale.



Les grands repères du recrutement

BUSINESS ÉTIQUETTE / SAVOIR ÊTRE EN ENTRETIEN : Les Indiens évaluent un candidat sur des critères comme les qualités de leadership, l'intégration culturelle, la personnalité, etc. Face à votre employeur potentiel, vous devez donc montrer que vous savez vous adapter, être positif, étayer vos réponses avec des éléments et des exemples concrets, faire preuve d'ouverture au changement et de zèle au travail.

LES LANGUES À MAÎTRISER OBLIGATOIREMENT : L'Anglais est un must ; la connaissances d'autres langues locales ou étrangères est un plus.

FORMATION PHARE : Un diplôme universitaire ou professionnel en Gestion, en Technologie, etc. est un atout. Grandes Écoles de Commerce comme IIM, ISB (finance, marketing et stratégie), XLRI (ressources humaines), Établissements Techniques Supérieurs comme l'IIT, MICA (communication), le CA d'ICAI (comptabilité) et Universités réputées comme celles de Delhi, Mumbai et Pune, etc.

LES FILIÈRES DE RECRUTEMENT : Annonces presse, contacts personnels/professionnels, sites d'offres d'emploi, recommandation interne, entreprises de recrutement.

COÛT DE LA VIE - INDICE BIGMAC (SOURCE : THE ECONOMIST) : N.a.

RÉMUNÉRATION / AVANTAGES & IMPÔTS : Salaire de base, transport, logement, retraite, avantages + primes de résultats s'ajoutant au coût total/entreprise.

[Formalités d'emploi]

Un permis de travail est accordé pour les 3 premiers mois d'embauche. Au-delà, l'employé doit fournir une déclaration de son employeur indiquant que l'impôt est déduit, à la suite de quoi l'employé à plein temps se voit remettre un visa de travail permanent. La sélection d'un candidat est basé sur les qualités de ce dernier et les besoins de l'entreprise.

[Dossier de candidature type]

CV

[Conseils pour le CV]

Être concis et présenter ses réalisations et les responsabilités assumées dans les divers emplois antérieurs.

[Les secteurs qui recrutent]

Production, Télécoms, Immobilier, Services Financiers, Tourisme, Médias, Produits de Grande Consommation, Informatique.

[Les grandes entreprises qui recrutent]

Volkswagen, Nissan, American Towers.

[Meilleurs sites d'emploi]

Ambassade indienne : <http://www.amb-inde.fr/fr/index.asp>
Mission économique en Inde : <http://www.missioneco.org/Inde/>
Chambres de commerce étrangères en Inde : www.ifcci.org.in Association technique indo-française : www.ifta.in
Monster India, naukri.com, times-jobs.com etc.

[Les réseaux professionnels qui marchent]

linkedin.com