

Hong Kong



Delphine - fotolia.com/Aimoddy

Le confucianisme empreint fortement ce subtil mélange hérité de la restitution par la Grande-Bretagne de Hong-Kong à la Chine, sur le principe "un État, deux systèmes". Deux éléments fondamentaux régissent les relations : le respect et la loyauté. On veille ainsi à ne jamais faire perdre la face à son interlocuteur et moins encore

lui donner le sentiment d'une humiliation. Cet usage souligne l'importance de la hiérarchie et surtout le respect des "anciens".

POPULATION : 6 985 200 habitants.

PIB/HABITANT (PARITÉ DE POUVOIR D'ACHAT) : 38 127 \$ par habitant.

TAUX DE CHÔMAGE : 4,8%.

SALAIRE ANNUEL MINIMUM : 7 500 \$ par habitant.

NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES PAR AN : 2613 heures par personne qui travaille.



DURÉE DE LA PÉRIODE D'ESSAI / DU PRÉAVIS : 1 mois.

EMPLOI À TEMPS PARTIEL/TOTAL (OCDE 2006) : 1,90%.

LANGUES : Chinois et Anglais.

RELIGIONS : Bouddhisme, Taoïsme, Islam, Confucianisme, Christianisme, Hindouisme, Sikhisme et Judaïsme.

MONNAIE : Dollar de Hong Kong.

DÉCALAGE HORAIRE : UTC + 8

RÉGIME POLITIQUE : Région administrative spéciale de la République Populaire de Chine

Les grands repères du recrutement

BUSINESS ÉTIQUETTE / SAVOIR ÊTRE EN ENTRETIEN :

Tenue classique, échange de cartes de visite, discours formel.

LES LANGUES À MAÎTRISER OBLIGATOIREMENT : Cantonais, Anglais, mandarin.

FORMATION PHARE : 1. Université de Hong Kong - 2. Université Chinoise de Hong Kong - 3. Université Polytechnique de Hong Kong - 4. Université de Science et de Technologie de Hong Kong

LES FILIÈRES DE RECRUTEMENT :

- 1- Journaux - Industrie
- 2- Agences d'Offre d'Emplois - Services, Bureaux
- 3- En ligne – Tous types d'emplois, certaines qualifications
- 4- Ministère du travail du gouvernement de Hong Kong – gratuit, ouvert à tous les emplois.

COÛT DE LA VIE - INDICE BIGMAC (SOURCE : THE ECONOMIST) : 1,7033\$.

RÉMUNÉRATION / AVANTAGES & IMPÔTS : Fonds de prévoyance obligatoire (chaque mois, l'employeur verse 10% du salaire de chacun de ses employés). 7 jours de congés payés minimum. Assurance maladie (essentiellement les grandes entreprises). Congés maternité : 12 jours prévus par la loi.

[Formalités d'emploi]

L'employeur (taïwanais ou étranger) demande un permis de travail au Conseil du travail. Il s'agit en fait d'une lettre officielle rédigée par l'administration qui est adressée à l'employeur par courrier. Le délai d'octroi (ou de refus) d'un permis de travail est généralement de deux semaines. Une fois ce courrier officiel reçu, le futur employé doit demander un visa de résidence, puis un ARC (certificat de résident étranger). Candidat retenu – rédaction d'une lettre d'offre et d'un contrat au premier entretien.

[Dossier de candidature type]

Nom, sexe, n° de téléphone, adresse, salaire demandé, expérience professionnelle, études, langues, compétences informatiques.

[Conseils pour le CV]

Pas de CV-type ; dépend de la nature de l'emploi, de la taille de l'entreprise et du poste à pourvoir.

[Les secteurs qui recrutent]

Finances, Informatique, Consulting, Cabinets Juridiques, Négoce, Transport, Sièges Asiatiques, Tourisme.

[Les grandes entreprises qui recrutent]

PCCW, Hutchison Whapoa Ltd, Cheung Kong (Holdings) Ltd., Johnson Electric, LVMH, UBS, HSBC.

[Meilleurs sites d'emploi]

<http://www.jobsdb.com>

<http://classifiedpost.scmp.com>

<http://www.career.com>

[Les réseaux professionnels qui marchent]

Chambres de commerce étrangères (française, allemande, etc.). Filière économique.