

Estonie

C. Rucher/Shutterstock - Fotolia.com



Entre 1989 et 1991, les Estoniens ont inventé la "révolution en chantant", signe du sens de la dérision qui les caractérise. C'est sans doute la seule concession fantaisiste que se soit autorisée cette population de réputation austère frisant l'introversion. Le protestantisme luthérien dominant n'est certes pas étranger à ce phénomène, par ailleurs amplifié par la proximité culturelle du pays avec la Finlande, avec lequel l'Estonie partage l'habitude de répondre par la technologie à la réputation "agraire" qu'on leur attribue. Le logiciel Skype a été imaginé en Estonie.

POPULATION : 1 324 333 habitants.

PIB/HABITANT (PARITÉ DE POUVOIR D'ACHAT) : 18 216 \$ par habitant.

TAUX DE CHÔMAGE : 5,9%.

SALAIRE ANNUEL MINIMUM : 5 750 \$ par habitant.

NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES PAR AN : 1600 heures par personne qui travaille.

DURÉE DE LA PÉRIODE D'ESSAI / DU PRÉAVIS : Période d'essai : jusqu'à 4 mois/préavis : 1 mois.

EMPLOI À TEMPS PARTIEL/TOTAL (OCDE 2006) : 7,80%.

LANGUES : Estonien, Anglais, Russe.

RELIGIONS : Luthériens.

MONNAIE : Couronne Estonienne (EEK).

DÉCALAGE HORAIRE : UTC + 2.

RÉGIME POLITIQUE : République Parlementaire.



Les grands repères du recrutement

BUSINESS ÉTIQUETTE / SAVOIR ÊTRE EN ENTRETIEN : Vous ferez bonne impression à votre employeur si vous connaissez l'histoire de l'entreprise pour laquelle vous souhaitez travailler. Plus vous en savez sur l'entreprise et le poste, plus vous avez de chances de décrocher le poste. Soyez prêt à répondre aux questions qui vous seront posées durant l'entretien et pensez à celles que vous pourrez poser à l'employeur. Avant de vous rendre à l'entretien munissez-vous des documents nécessaires. Apportez votre CV avec les informations sur l'entreprise dont vous pensez pouvoir avoir besoin ; si vos recommandations sont à part de votre CV, apportez-les également. Habillez-vous élégamment, serrez la main de votre interlocuteur.

LES LANGUES À MAÎTRISER OBLIGATOIREMENT : Estonien, Anglais, Russe.

FORMATION PHARE : Université de Tartu (médecine, droit, économie, langues, chimie, biologie); université technique de Tallinn (ingénierie, technologie) ; EBS (administration des affaires).

LES FILIÈRES DE RECRUTEMENT : Réseaux ou associations professionnelles, agences de recrutement, recrutement électronique, annonces presse.

COÛT DE LA VIE - INDICE BIGMAC (SOURCE : THE ECONOMIST) : 2,9945 \$

RÉMUNÉRATION / AVANTAGES & IMPÔTS : La rémunération annuelle totale comprend le salaire de base, les primes mensuelles trimestrielles, semestrielles et annuelles (selon les entreprises), ainsi que les primes fixes. De plus, les entreprises peuvent aussi accorder à leur personnel des mesures incitatives à long terme (sur plus d'1 an). Plus souvent, les salaires s'accompagnent d'avantages extra salariaux comme un véhicule de société ou le remboursement des forfaits de téléphone mobile. Vous trouverez les salaires moyens sur www.stat.ee. Le taux d'imposition sur le revenu est de 21 % ; l'impôt chômage, de 1 %. Une taxe sociale est acquittée par l'employeur ; elle s'élève à 33% du montant total de la rémunération de l'employé.

[Formalités d'emploi]

Pas de restrictions pour les ressortissants de l'UE. Pour les non-ressortissants, l'employeur potentiel doit faire une demande de permis de travail.

[Dossier de candidature type]

Lettre de motivation : claire et concise, détaillant les raisons de l'intérêt pour le poste et fournissant un bref résumé de l'expérience professionnelle, y compris des postes occupés. CV en estonien et/ou anglais. Faire parvenir le CV de préférence par e-mail ou sur un site de recrutement électronique.

[Conseils pour le CV]

CV sur une ou deux pages. Format du CV : commencer par les renseignements personnels, suivi du cursus suivi dans l'ordre chronologique inverse ; préciser dans chaque cas la durée, le nom de l'établissement, les matières étudiées et les qualifications ou diplômes acquis. Indiquer ensuite l'expérience professionnelle en partant du dernier emploi (entreprise, poste, fonctions, résultats obtenus, chiffres), les langues pratiquées, les loisirs, activités professionnelles poursuivies durant les loisirs ; recommandations : non obligatoires.

[Les secteurs qui recrutent]

Production, Produits de grande consommation, Informatique, Télécoms, Secteur public, Finances.

[Les grandes entreprises qui recrutent]

Industries : Elcoteq, énergie estonienne, informatique et télécommunications : Tele2 ; produits de grande consommation : Rimi, etc.

[Meilleurs sites d'emploi]

www.fontes.ee
www.cv-online.ee
www.cv-keskus.ee

[Les réseaux professionnels qui marchent]

Associations professionnelles, associations d'anciens élèves, PARE (www.pare.ee) ; chambre de commerce et d'industrie d'Estonie. Réseaux Internet : LinkedIn