

Espagne

G. Victoria/Almohy-fotolia.com



A cette position stratégique pour l'Europe du sud et l'Amérique latine, on trouve surtout des PME, même si les multinationales sont des acteurs-clés. Nouer de solides relations d'affaires est vital. En affaires, la personnalité et le caractère sont souvent valorisés au moins autant que les compétences techniques, l'expérience ou le savoir-faire.

Des négociations et décisions efficaces sont fréquemment basées sur la confiance, les sentiments personnels et l'environnement familial ainsi que sur des preuves concrètes.

POPULATION : 46 157 822 habitants.

PIB/HABITANT (PARITÉ DE POUVOIR D'ACHAT) :

18 941 par habitant.

TAUX DE CHÔMAGE : 13,91%

SALAIRE ANNUEL MINIMUM : 8 400 par habitant.

NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES PAR AN :

1764 heures par personne qui travaille.

DURÉE DE LA PÉRIODE D'ESSAI / DU PRÉAVIS : de 3 à 6 mois.

EMPLOI À TEMPS PARTIEL/TOTAL (OCDE 2006) : 11,11%.

LANGUES : Espagnol, Galicien, Basque et Catalan sont les langues co-officielles dans les provinces respectives.

RELIGIONS : Catholicisme Majoritaire (80%).

MONNAIE : Euro (EUR).

DÉCALAGE HORAIRE : GMT + 1 (+ 2 l'été).

RÉGIME POLITIQUE : Monarchie Parlementaire



Les grands repères du recrutement

BUSINESS ÉTIQUETTE / SAVOIR ÊTRE EN ENTRETIEN : Serrez la main à toutes les personnes présentes et garder le contact visuel. Vouvoyez votre interlocuteur (en utilisant le 'usted' et non le 'tú' si vous n'y avez pas été invité. Répondez précisément aux questions par des phrases courtes, mais en donnant des détails sur vos réalisations ; mieux vaut paraître modeste qu'arrogant. Soyez positif, faites preuve de souplesse, montrez votre intérêt et demandez des précisions sur l'entreprise ou le poste. Ne questionnez pas votre interlocuteur sur le salaire tant qu'il n'aborde pas la question.

LES LANGUES À MAÎTRISER OBLIGATOIREMENT : Espagnol. Anglais.

FORMATION PHARE : Les universités publiques, surtout pluridisciplinaires, sont fortement recommandées (Madrid, Barcelone) : Politécnic, Complutense, Pompeu Fabra (biomédical), Universitat de Barcelona, Politécnic, Autónoma de Madrid (sciences, économie, droit), Autónoma de Barcelona (réputée pour ses doctorats), Carlos III (ingénierie, droit, économie), etc. Les Universités Privées réputées sont Deusto, Ramón Llull, Navarra (Journalisme, Publicité, Médecine), Pontificia de Comilas, San Pablo CEU, Alfonso X, Antonio Nebrija, etc. Masters d'écoles de commerce : Instituto de Empresa, ESADE, IESE, EOI, ESIC

LES FILIÈRES DE RECRUTEMENT : Annonces Presse ou Forums de l'emploi, agences de recrutement, réseaux professionnels, agences pour l'emploi, bases de données d'offres d'emplois.

COÛT DE LA VIE - INDICE BIGMAC (SOURCE : THE ECONOMIST) : 5,34 \$.

RÉMUNÉRATION / AVANTAGES & IMPÔTS : 30 jours de congés par an. Rémunération salaire fixe + primes/incitations (+prime stratégique pour les cadres supérieurs). Avantages : véhicule de société, fonds de pension, assurance médicale, téléphone mobile. Les cotisations de sécurité sociale sont en partie payées par l'employeur (6%), le reste par l'employé (31%). Les revenus peuvent être imposés jusqu'à 43% en fonction du montant des revenus directs et sont acquittés annuellement. Préavis : de 3 à 6 mois.

[Formalités d'emploi]

Ressortissants de l'UE : entrer en Espagne comme touristes et s'inscrire à l'INEM (Instituto Nacional de Empleo) pour rechercher un emploi. Au bout de 90 jours sans emploi, demander une prorogation, ou sortir d'Espagne et y entrer à nouveau pour une nouvelle période de 90 jours. Pour demander un permis de résidence, être en possession d'un contrat de travail. Non-ressortissants de l'UE : demander un visa et un permis de travail. Présenter un contrat de travail ou une offre d'embauche sous la forme d'un pré-contrat muni d'un tampon et signé par les deux parties. Visite médicale d'embauche organisée par l'employeur.

[Dossier de candidature type]

CV en espagnol et/ou anglais. Il est conseillé de rédiger une brève lettre d'accompagnement soulignant votre expérience et vos aspirations professionnelles. L'envoi par e-mail et l'inscription sur Internet sont de plus en plus répandus.

[Conseils pour le CV]

Pas plus de 2 pages précisant : coordonnées, études effectuées, éventuelle formation, niveau en langues. Le CV doit porter sur l'expérience professionnelle, présentée en ordre chronologique inverse : nom de l'entreprise (secteur d'activités et dimension/chiffre d'affaires sont conseillés), poste occupé, principales tâches et résultats. Les références pourront être demandées à un stade ultérieur de la négociation.

[Les secteurs qui recrutent]

Énergie, Biotechnologie, Tourisme, Loisirs et Hôtellerie, Informatique et Télécoms, Santé et Services aux Personnes Âgées.

[Les grandes entreprises qui recrutent]

Iberdrola, Audi, Securitas, Mango, El Corte Inglés, Telefónica, Hewlett Packard, Del, Heineken, Indra, L'Oréal, Vodafone, Sara Lee.

[Meilleurs sites d'emploi]

www.infojobs.net, www.monster.es, www.infoempleo.com, www.cvexplorer.com.

[Les réseaux professionnels qui marchent]

Associations d'anciens élèves, professionnelles, réseaux Internet (LinkedIn..)