

Émirats Arabes Unis

Wine - Fotobacco



Les éléments-clés de la stratégie d'incitation des EAU sont la mise à disposition d'équipements industriels et de services d'excellente qualité, la réduction de la bureaucratie et la rationalisation des procédures administratives, sans oublier la révision des lois et réglementations commerciales pour répondre aux obligations internationales, améliorer la transparence et garantir la protection des investisseurs. La législation fiscale favorable et la stabilité politique participent également à faire des EAU un des tout premiers endroits pour les affaires.

POPULATION : 5,3 millions d'habitants.

PIB/HABITANT (PARITÉ DE POUVOIR D'ACHAT) : 27 837 \$ par habitant.

TAUX DE CHÔMAGE : 4% de taux de chômage national.

SALAIRE ANNUEL MINIMUM : N. a.

NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES PAR AN : 2 340 maximum (sur la base de 8 heures par jour et 45 heures par semaine, hors jours fériés).

DURÉE DE LA PÉRIODE D'ESSAI / DU PRÉAVIS : 6 mois maximum de période d'essai/3 mois maximum de préavis.

EMPLOI À TEMPS PARTIEL/TOTAL (OCDE 2006) : 3,266 millions de personnes actives (2008 CIA - The World Factbook Estimate).

LANGUES : L'Arabe (langue officielle) et l'Anglais sont les langues des affaires ; le Persan, l'Anglais, l'Hindi et l'Urdu sont également parlés.

RELIGIONS : Musulmans 96% (Shia 16%), autres (dont Chrétiens, Hindous) 4%.

MONNAIE : Dirham des EAU (AED).

DÉCALAGE HORAIRE : UTC + 4.

RÉGIME POLITIQUE : Monarchie Constitutionnelle Fédérale Islamique.



[Formalités d'emploi]

Les ressortissants des Émirats et des pays du Golfe n'ont pas besoin de visa pour travailler. Les expatriés, eux, doivent être en possession d'un visa et d'un permis de travail.

[Dossier de candidature type]

Généralement, un CV de 2-3 pages en anglais. Les nationaux peuvent présenter un CV en arabe. La lettre d'accompagnement n'est pas obligatoire.

[Conseils pour le CV]

Indiquer l'expérience professionnelle dans le détail et les renseignements personnels : nationalité, situation de famille, date de naissance, langues pratiquées, etc.

[Les secteurs qui recrutent]

Les secteurs porteurs sont le Gaz et le Pétrole, la Banque, l'Ingénierie, le BTP, le Commerce de Détail et l'Informatique.

[Les grandes entreprises qui recrutent]

ADNOC, Emirates Airlines, Emaar Properties, ALDAR, DP World, EMAL, Mashreq Bank, Emirates Bank, ADCB.

[Meilleurs sites d'emploi]

Bayt.com, monstergulf.com, naukri-gulf.com, recruitgulf, career junction.

[Les réseaux professionnels qui marchent]

in4edln; xing.

Les grands repères du recrutement

BUSINESS ÉTIQUETTE / SAVOIR ÊTRE EN ENTRETIEN : Les citoyens des Émirats et des pays du golfe peuvent assister aux entretiens et réunions d'affaires en tenue traditionnelle (dish-dasha). Les expatriés doivent se vêtir de façon classique, avec une cravate ou une veste. Éviter de serrer la main aux femmes.

LES LANGUES À MAÎTRISER OBLIGATOIREMENT : Anglais et Arabe.

FORMATION PHARE : Écoles Supérieures de Technologie, Université de Zayed, de Wollongong, Université Américaine de Dubaï, Institut de Technologie Appliquées, Université Américaine de Sharjah, Université d'Abu Dhabi.

LES FILIÈRES DE RECRUTEMENT : Publicité directe, agences de recrutement, portails web, références.

COÛT DE LA VIE - INDICE BIGMAC (SOURCE : THE ECONOMIST) : 2,7229 \$.

RÉMUNÉRATION / AVANTAGES & IMPÔTS : Package global comprenant salaire de base + logement + transport. Assurance maladie, un billet d'avion par an pour retour au pays.