

# Croatie



W. Hipert/MR - Fotolia.com

La République de Croatie est un pays d'Europe centrale situé sur la côte Adriatique. Elle a avec sa voisine, la Hongrie, 800 ans d'histoire commune. Entre 1102-1918, en effet, les deux pays étaient réunis. Après la seconde guerre mondiale, la Croatie a fait partie de la Yougoslavie avant de devenir indépendante en 1991. Une grande partie de ses ressources proviennent du tourisme. 53% de la population active travaille dans le secteur tertiaire, essentiellement dans le tourisme et le transport. La Croatie connaît d'excellents résultats sur le plan sportif, en particulier en handball, en water polo, en ski, en tennis et en football.



**POPULATION** : 4 551 000 habitants.

**PIB/HABITANT (PARITÉ DE POUVOIR D'ACHAT)** : 5 460 \$ par habitant.

**TAUX DE CHÔMAGE** : 11.1%.

**SALAIRE ANNUEL MINIMUM** : 640 \$ par habitant.

**NOMBRE D'HEURES TRAVILLÉES PAR AN** : N.a.

**DURÉE DE LA PÉRIODE D'ESSAI / DU PRÉAVIS** :

Période d'essai : 1-3 mois ; préavis : 3-12 mois, en fonction du contrat.

**EMPLOI À TEMPS PARTIEL/TOTAL (OCDE 2006)** : Environ 10%.

**LANGUES** : Croatie, Anglais.

**RELIGIONS** : Catholiques romains (87,8%), Orthodoxes (4,4%), Musulmans (1,3%).

**MONNAIE** : Kuna (HRK).

**DÉCALAGE HORAIRE** : UTC + 1

**RÉGIME POLITIQUE** : République Démocratique, Régime Parlementaire.

## Les grands repères du recrutement

**BUSINESS ÉTIQUETTE / SAVOIR ÊTRE EN ENTRETIEN** : Serrez la main de votre interlocuteur si celui-ci vous y invite, accordez-lui votre attention, ayez un discours structuré et cohérent, donnez des chiffres à l'appui de vos réalisations, montrez-vous intéressé, enthousiaste et flexible.

**LES LANGUES À MAÎTRISER OBLIGATOIREMENT** : Croatie, Anglais.

**FORMATION PHARE** : Université de Zagreb, Université de Split, Université de Rijeka

**LES FILIÈRES DE RECRUTEMENT** : Agences de Recrutement, bases de données d'offres d'emplis, annonces dans la presse, réseaux Internet.

**COÛT DE LA VIE - INDICE BIGMAC (SOURCE : THE ECONOMIST)** : 2,5 USD (2006).

**RÉMUNÉRATION / AVANTAGES & IMPÔTS** : Salaire net moyen : 1140 USD /mois. La rémunération est réglemantée par la loi. Salaire fixe en fonction de la formation et de l'expérience. Primes liées au poste. Les frais de trajet jusqu'au travail sont remboursés. Véhicule de société et téléphone mobile selon la position. L'impôt est acquitté annuellement, séparément du salaire ; taux : 80%. Compte tenu du niveau élevé de l'imposition, les candidats ne s'intéressent qu'au salaire net.

### [ Formalités d'emploi ]

Les contrats de travail sont établis sur la base du droit du travail Croate et signés par le candidat ainsi que le Directeur de l'Entreprise pour une durée déterminée (d'au maximum 1 an) ou indéterminée.

### [ Dossier de candidature type ]

CV en Croatie et en Anglais, de préférence en version Europass.

### [ Conseils pour le CV ]

CV ou mémo structuré (études, expérience, statut marital et adresse, formations particulières). Lettres de référence sur demande.

### [ Les secteurs qui recrutent ]

L'ensemble du privé et une partie du secteur public (Hôpitaux, Télécommunications, par exemple).

### [ Les grandes entreprises qui recrutent ]

Konzum, Mercator, Pliva, Podravka, Billa, Kaufland.

### [ Meilleurs sites d'emploi ]

Modelejo (en croate, anglais et serbe) : <http://www.moj-posao.net/>  
Posao (en croate) : <http://www.posao.hr/>  
Svipo-slovi (en croate) : <http://svipo-slovi.com/hrvatska/>

### [ Les réseaux professionnels qui marchent ]

Chambre de commerce Américaine en Croatie, chambre de commerce Germano-Croate.