

Chine

Yan Jun/Michel R - Fotolia.com



La règle d'or est la ponctualité. Le contact s'engage par un échange de cartes de visite rédigées en anglais et en chinois. Attention à ne pas pointer l'index en direction d'une personne, mais à tendre la paume ouverte vers elle. Enfin, il faut éviter toute suggestion qui amènerait un Chinois à devoir dire "non", ce qui équivaldrait pour lui à perdre la face.

POPULATION : 1,31 milliards d'habitants.

PIB/HABITANT (PARITÉ DE POUVOIR D'ACHAT) : 5 460 \$ par habitant.

TAUX DE CHÔMAGE : 4,20%.

SALAIRE ANNUEL MINIMUM : 1 800 \$ par habitant.

NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES PAR AN : 2 152 heures par personne qui travaille.

DURÉE DE LA PÉRIODE D'ESSAI / DU PRÉAVIS : 1 mois.

EMPLOI À TEMPS PARTIEL/TOTAL (OCDE 2006) : N.a.

LANGUES : Mandarin.

RELIGIONS : Bouddhisme, Taoïsme, Islam, Christianisme.

MONNAIE : RMB.

DÉCALAGE HORAIRE : UTC + 8.

RÉGIME POLITIQUE : République



[Formalités d'emploi]

Permis de travail : invitation officielle ou lettre d'un employeur, attestation familiale de statut marital ou photocopie du livret de famille, photo d'identité et formulaire de demande de visa. Les permis de résidence sont généralement valables 2 ans et vous permettent de renouveler votre visa tous les 6 mois.

[Dossier de candidature type]

Nom, sexe, n° de téléphone, adresse, salaire demandé, expérience professionnelle, éducation, langues, compétences informatiques.

[Conseils pour le CV]

Décrivez dans le détail vos responsabilités et vos expériences professionnelles. Si vous avez des compétences techniques, exposez les ainsi que vos expériences. Indiquez pour chaque emploi vos principales réalisations et les formations professionnelles que vous avez suivies. Il est important de joindre une photo.

[Les secteurs qui recrutent]

Les perspectives d'emploi sont limitées. Opportunités auprès des entreprises françaises ou étrangères : ingénieurs, Services Achats et Logistique, informaticiens hautement qualifiés (développeurs etc.).

[Les grandes entreprises qui recrutent]

Siemens, GE, ABB, Johnson Control, BASF, Bayer, DOW Chemical, Johnson & Johnson, Philips, BP, Shell, Nokia, Flextronics, GM, Honeywell.

[Meilleurs sites d'emploi]

Chambre de commerce et d'industrie française en Chine (CCI FC) : www.ccifc.org/fr/jobs.

Sites locaux : www.chinahr.com (en chinois); www.zhaopin.com (en anglais et chinois); www.51job.com (en anglais et chinois).

[Les réseaux professionnels qui marchent]

Xing.com
LinkedIn.com
Facebook.com.

Les grands repères du recrutement

BUSINESS ÉTIQUETTE / SAVOIR ÊTRE EN ENTRETIEN : Tenue correcte, échange de cartes de visite ; soigner son langage bien préparer son étude préalable de l'entreprise ; faire preuve de sincérité et d'enthousiasme.

LES LANGUES À MAÎTRISER OBLIGATOIREMENT : Mandarin, Anglais.

FORMATION PHARE : Université de Hong Kong, Université Chinoise de Hong Kong, Université de Sciences et de Technologie de Hong Kong.

LES FILIÈRES DE RECRUTEMENT : Zhaopin.com, 51job.com, chinahr.com, monster.com.

COÛT DE LA VIE - INDICE BIGMAC (SOURCE : THE ECONOMIST) : 1,8224\$

RÉMUNÉRATION / AVANTAGES & IMPÔTS : Salaire fixe en fonction de la formation et de l'expérience. Paiement des heures supplémentaires, assurance sociale, 10 jours de congés annuels, rémunération du travail. Le taux d'imposition est lié à la rémunération et se situe entre 5 et 45% des revenus directs.