

# Canada

A. Brecken/Omidji - Fotolia.com



Bien se préparer à un séjour au Canada suppose d'oublier tous les préjugés et les clichés relatifs à ce pays, et en particulier à la province de Québec. Les points de vue et modes de vie canadiens sont plus proches de ceux des États-Unis que des pays Européens. Les principaux obstacles consistent à s'habituer au climat et à l'importante couverture neigeuse des provinces de Québec et du Manitoba. Il est préférable d'arriver au Canada en été qu'au cœur de l'hiver. Il est indispensable de maîtriser l'anglais pour une bonne intégration sociale et professionnelle. Enfin, le respect de la vie privée est un principe fondamental de la culture canadienne.

**POPULATION** : 33 311 400 habitants.

**PIB/HABITANT (PARITÉ DE POUVOIR D'ACHAT)** :

Le PIB par habitant maximum au Canada est de 39 800 (46ème rang).

**TAUX DE CHÔMAGE** : 6,6%

**SALAIRE ANNUEL MINIMUM** :

8,50 dollars canadiens/heure.

**NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES PAR AN** :

1987,5 (sur la base d'une semaine de 37,5 heures x 52 semaines/an).

**DURÉE DE LA PÉRIODE D'ESSAI / DU PRÉAVIS** : Période d'essai de 3 mois

**EMPLOI À TEMPS PARTIEL/TOTAL (OCDE 2006)** :

11-15% / 75-81 (statistiques de Statistics Canada).

**LANGUES** : Anglais ; Français à Québec.

**RELIGIONS** : Catholicisme : 43,6%, Protestantisme : 29,2%.

**MONNAIE** : Dollar Canadien (CAD).

**DÉCALAGE HORAIRE** : UTC -3,5 à -8.

**RÉGIME POLITIQUE** : Monarchie Constitutionnelle et Système Fédéral de Gouvernement Parlementaire.



## Les grands repères du recrutement

**BUSINESS ÉTIQUETTE / SAVOIR ÊTRE EN ENTRETIEN** : Donnez la meilleure image de vous-même, étudiez le profil de l'entreprise et du poste, anticipez les questions, montrez que vous connaissez les usages locaux en affaires : serrez la main de vos interlocuteurs, appelez-les par leur nom, gardez le contact visuel, écoutez-les attentivement pour bien saisir le sens des questions, répondez en donnant des exemples appropriés de votre expérience, faites preuve d'intérêt, sachez intéresser votre auditoire et montrez-vous enthousiaste, soyez la personne que l'entreprise a envie d'intégrer, faites-vous apprécier.

**LES LANGUES À MAÎTRISER OBLIGATOIREMENT** : Anglais ; (Anglais et Français si vous souhaitez travailler pour des agences du gouvernement fédéral).

**FORMATION PHARE** : toute université/école nord-américaine accréditée.

**LES FILIÈRES DE RECRUTEMENT** : Réseaux ou associations professionnels, agences de recrutement, base de données d'offres d'emplois, annonces dans la presse, réseaux Internet.

**COÛT DE LA VIE - INDICE BIGMAC (SOURCE : THE ECONOMIST)** : 4.08 \$.

**RÉMUNÉRATION / AVANTAGES & IMPÔTS** : Salaire fixe en fonction de la formation et de l'expérience. Les primes sont liées au poste (secteur et position hiérarchique) et à l'organisation de l'entreprise. Médecine d'entreprise ; éventuellement, véhicule de société, ordinateur portable, téléphone mobile, etc. La participation aux bénéfices est souvent proposée. 3 à 6 semaines de congés. Plan d'attribution d'actions. Imposition : les impôts sont payés au rythme de la période de paie ; le taux est lié au niveau de la rémunération et diffère en fonction des provinces.

### [ Formalités d'emploi ]

Nationalité canadienne ou permis de travail ; avant le recrutement, il n'est pas rare qu'on vérifie les références, l'identité, la moralité et le casier judiciaire, l'état de santé.

### [ Dossier de candidature type ]

Lettre de motivation – claire et concise, expliquant en quoi vous êtes intéressé et présentant brièvement votre projet professionnel, y compris le poste recherché. CV en anglais. Bien entendu, la correspondance électronique via Internet est très appréciée.

### [ Conseils pour le CV ]

2 ou 3 pages. Commencer par la formation et les coordonnées. Présenter les différents postes occupés en ordre chronologique inversé, en donnant les coordonnées de l'entreprise, le descriptif du poste, les résultats obtenus et les chiffres. Indiquer en dernier les publications, les loisirs ou les centres d'intérêts. L'employeur procédera à ses propres vérifications sur vos références, mais il est possible qu'il vous demande une liste de noms.

### [ Les secteurs qui recrutent ]

Production dans l'Ontario et le Québec, Gaz et Pétrole dans la province d'Alberta.

### [ Les grandes entreprises qui recrutent ]

Voir [www.canadastop100.ca](http://www.canadastop100.ca).

### [ Meilleurs sites d'emploi ]

[www.monster.ca](http://www.monster.ca),  
[www.higherbracket.ca](http://www.higherbracket.ca),  
[www.bestjobs.ca](http://www.bestjobs.ca)

### [ Les réseaux professionnels qui marchent ]

APEGGA, PJVA, CAPLA, CAPPA, CADE, CLRA.