

Bulgarie

B. Winzer/Skvoor - Fotolia.com



L'entrée de la Bulgarie dans l'Union Européenne a favorisé son développement économique au point que le pays, ces dernières années, a acquis une grande stabilité macroéconomique. Avec 6,5% de croissance en 2008, la Bulgarie est une destination très attrayante pour les investisseurs étrangers. La Bulgarie

bénéficie d'une main-d'œuvre bien formée et compétitive, à des tarifs actuellement plus abordables que dans les autres pays occidentaux.

POPULATION : 7 679 290 habitants.

PIB/HABITANT (PARITÉ DE POUVOIR D'ACHAT) : 8 600 par habitant.

TAUX DE CHÔMAGE : 9.1%.

SALAIRE ANNUEL MINIMUM : 1 350 par habitant.

NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES PAR AN : 2024 environ (journées de travail standard de 8 heures).

DURÉE DE LA PÉRIODE D'ESSAI / DU PRÉAVIS : 3 à 6 mois (période d'essai) ; 1 mois+ (préavis).

EMPLOI À TEMPS PARTIEL/TOTAL (OCDE 2006) : Non-membre de l'OCDE.

LANGUES : Bulgare (84,5% de la population) ; langues des affaires : anglais, français, allemand et russe.

RELIGIONS : Orthodoxe.

MONNAIE : Lev (BGN).

DÉCALAGE HORAIRE : UTC + 2.

RÉGIME POLITIQUE : République Parlementaire.



Les grands repères du recrutement

BUSINESS ÉTIQUETTE / SAVOIR ÊTRE EN ENTRETIEN : Tenue correcte ; serrez la main du recruteur au début et à la fin de l'entretien. Présentez votre expérience professionnelle et vos qualifications de manière structurée et montrez votre intérêt pour les secteurs d'activité concernés.

LES LANGUES À MAÎTRISER OBLIGATOIREMENT : Bulgare, anglais.

FORMATION PHARE : Le système d'éducation comporte la licence (4 ans) et le master (1 an+). Les universités les plus réputées pour l'économie sont celles de Sofia, l'UNWE, l'American University, la Svishtov Academy. Pour les études techniques, citons les Universités Techniques de Sofia et de Plovdiv.

LES FILIÈRES DE RECRUTEMENT : Les juniors peuvent se tourner vers les Career Centers des universités, les salons de l'Emploi et les sites de recherche d'emploi. Pour les plus expérimentés : sites de recherche d'emploi, réseaux associations d'anciens élèves, associations et réseaux spécialisés comme linkedin, xing et d'autres.

COÛT DE LA VIE - INDICE BIGMAC (SOURCE : THE ECONOMIST) : 1,84 .

RÉMUNÉRATION / AVANTAGES & IMPÔTS : Le salaire mensuel moyen du pays s'élève à 515 BGN. Les niveaux de rémunération et les avantages varient en fonction des secteurs et des régions du pays. En 2008, la Bulgarie a adopté une taxation fixe de 10%.



[Formalités d'emploi]

Depuis le 01.01.2007, les citoyens de l'UE ne sont plus obligés d'obtenir un permis pour travailler en Bulgarie. Les personnes n'appartenant pas à l'UE peuvent travailler en Bulgarie si elles disposent d'un permis délivré par l'agence de l'emploi à la demande d'un employeur local.

[Dossier de candidature type]

Le dossier de demande d'emploi n'a pas à revêtir de forme particulière. Le CV au format européen est largement accepté en Bulgarie. Le plus souvent, le dossier doit comprendre un CV et une lettre de motivation claire et bien structurée.

[Conseils pour le CV]

Indiquer la formation et l'expérience professionnelle, les principales réalisations et les centres d'intérêt. Il n'est pas obligatoire d'indiquer sa date de naissance ou son statut marital ni de joindre sa photo. Faire figurer l'expérience professionnelle en ordre chronologique inversé. Il est conseillé de décrire méthodiquement les tâches de chaque poste occupé et de décrire les principaux résultats obtenus.

[Les secteurs qui recrutent]

Informatique/télécom ; Immobilier ; Services ; Produits de Grande Consommation.

[Les grandes entreprises qui recrutent]

IBM; entreprises de télécommunications.

[Meilleurs sites d'emploi]

Agence nationale pour l'emploi: www.az.government.bg ; National sites: www.jobtiger.bg (en bulgare et en anglais) ; www.jobs.bg ; www.karieri.bg.

[Les réseaux professionnels qui marchent]

linkedin; xing.