

# Azerbaïdjan



D.R.

Le pays a dû se forger une identité propre, ayant été partagé entre les Turcs à travers l'histoire. Très hiérarchisée, l'organisation sociale s'accommode d'une certaine liberté dans les relations. Sans être familier pour autant, on s'adresse à ses interlocuteurs en les appelant par leur prénom précédé de Mualim pour les

hommes et Halim pour les femmes. La ponctualité s'impose aux étrangers et est une notion variable pour les Azéris.

**POPULATION** : 8 328 00 habitants.

**PIB/HABITANT (PARITÉ DE POUVOIR D'ACHAT)** : 6 171 \$ par habitant.

**TAUX DE CHÔMAGE** : 1,3 %.

**SALAIRE ANNUEL MINIMUM** : 1 660 \$ par habitant.

**NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES PAR AN** : Non-membre de l'OCDE.

**DURÉE DE LA PÉRIODE D'ESSAI / DU PRÉAVIS** : Période d'essai de 3 mois.

**EMPLOI À TEMPS PARTIEL/TOTAL (OCDE 2006)** : Non-membre de l'OCDE.

**LANGUES** : Azéri

**RELIGIONS** : Islam.

**MONNAIE** : Azeri Manat (AZN).

**DÉCALAGE HORAIRE** : UTC + 4.

**RÉGIME POLITIQUE** : République Présidentielle



## [ Formalités d'emploi ]

Si nécessaire, une visite médicale d'embauche est fixée par l'employeur. Pour certaines professions réglementées, le diplôme doit au préalable être validé.

Les touristes se rendant en Azerbaïdjan doivent au préalable se procurer un visa auprès de l'ambassade d'Azerbaïdjan.

## [ Dossier de candidature type ]

CV en anglais, brève lettre de motivation ; pas de lettre de référence demandée avant l'entretien.

## [ Conseils pour le CV ]

Pas plus de 1 ou 2 pages pour le CV (sauf pour les postes techniques). Présenter les emplois occupés en ordre chronologique inversé. Mettre en avant les résultats et les réalisations personnelles.

## [ Les secteurs qui recrutent ]

Gaz et Pétrole, Banque, Développement et Construction Immobilière, Télécommunications, Produits de Grande Consommation.

Mission économique de Bakou : [www.dree.org/azerbaïdjan](http://www.dree.org/azerbaïdjan).

## [ Les grandes entreprises qui recrutent ]

BP, AzerCel, Areva, BAT.

## [ Meilleurs sites d'emploi ]

[www.brain-source.com](http://www.brain-source.com)

## [ Les réseaux professionnels qui marchent ]

Associations professionnelles.

## Les grands repères du recrutement

**BUSINESS ÉTIQUETTE / SAVOIR ÊTRE EN ENTRETIEN** : Arborer une tenue correcte, être à l'heure à l'entretien et échanger une poignée de main avec un sourire ; préparer des questions pertinentes à poser. Montrer de l'intérêt, faire preuve d'enthousiasme et de flexibilité.

**LES LANGUES À MAÎTRISER OBLIGATOIREMENT** : Azerbaïdjanais, Anglais, Russe. Parler Turc est un atout supplémentaire.

**FORMATION PHARE** : Diplôme de Master d'écoles de commerce locales, mais la formation phare par excellence est le diplôme de master d'universités ou d'écoles de commerce étrangères.

**LES FILIÈRES DE RECRUTEMENT** : Pour les jeunes diplômés, un stage dans une multinationale implantée en Azerbaïdjan constitue un très bon vecteur.

**COÛT DE LA VIE - INDICE BIGMAC (SOURCE : THE ECONOMIST)** : 4,945 \$.

**RÉMUNÉRATION / AVANTAGES & IMPÔTS** : Frais de téléphone mobile et de voiture pour les employés, assurance santé. Véhicule de société pour la plupart des postes commerciaux.