

Autriche

M. Bianco/Onidji - Fotolia.com



Bien que l'éducation secondaire participe à la suppression des distinctions de classes, la perception stéréotypée des différents groupes persiste. Une bonne solution pour résoudre un problème avec un collègue de même niveau hiérarchique consiste à déjeuner avec lui, par exemple à la cafétéria, et à en discuter ouvertement.

POPULATION : 8,3 millions d'habitants.

PIB/HABITANT (PARITÉ DE POUVOIR D'ACHAT) :

36 031 \$ par habitant.

TAUX DE CHÔMAGE : 6,8 % (ILO 2006)

SALAIRE ANNUEL MINIMUM :

14000 \$ par habitant.

NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES PAR AN :

1655 heures par personne qui travaille.

DURÉE DE LA PÉRIODE D'ESSAI / DU PRÉAVIS : Généralement un mois, parfois jusqu'à 3, voire 6 mois, en fonction du poste et des règles propres à l'entreprise.

EMPLOI À TEMPS PARTIEL/TOTAL (OCDE 2006) : 17,3 %.

Les contrats à durée indéterminée sont les plus fréquents.

LANGUES : 88,6 % des personnes parlent allemand.

RELIGIONS : Catholicisme (90 %).

MONNAIE : Euro (EUR).

DÉCALAGE HORAIRE : GMT + 1

RÉGIME POLITIQUE : République Fédérale, régime semi-présidentiel.



[Formalités d'emploi]

Le permis de travail n'est plus exigé. Le pays est membre de l'UE et autorise à ce titre la libre circulation des personnes au sein de l'Union. Contacter le consulat, qui transmet régulièrement les CV à plus de 300 entreprises autrichiennes. Vous devez assister aux entretiens qui vous sont proposés par AMS.

[Dossier de candidature type]

CV européen.

[Conseils pour le CV]

Poste actuellement occupé d'abord, renseignements personnels, date de naissance comprise ; dans tous les cas, joindre une lettre de motivation expliquant en quoi le poste vous intéresse et en quoi vous êtes le candidat idéal.

[Les secteurs qui recrutent]

Bois / Carton / Papier / Emballage ; Ventes / Distribution ; Contrôle de Gestion / Comptabilité ; Professions Techniques (ingénieurs et techniciens) ; Assistantes trilingues ; Organisations internationales. Déconseillé : Marketing et Enseignement.

[Les grandes entreprises qui recrutent]

Spar Austria (détail), Strabag Societas Europa (BTP), Rewe Austria (détail), Trenkwalder International AG (consultants en entreprise), chemins de fer autrichiens et Voest Alpine AG (métallurgie).

[Meilleurs sites d'emploi]

Arbeitsmarktservice Osterreich (Agence autrichienne pour l'emploi) : www.ams.or.at.

[Les réseaux professionnels qui marchent]

www.xing.net.

Les grands repères du recrutement

BUSINESS ÉTIQUETTE / SAVOIR ÊTRE EN ENTRETIEN : Se montrer franc et précis, motivé, avoir bien préparé son entretien tant à propos de soi-même que du poste et de l'entreprise ; le plus important est d'être "vrai".

LES LANGUES À MAÎTRISER OBLIGATOIREMENT : Allemand et Anglais des affaires parlés couramment ; en fonction du poste à pourvoir et des règles de l'entreprise, d'autres langues peuvent être préférables (espagnol ou langues d'Europe de l'est, par exemple).

FORMATION PHARE : N.a.

LES FILIÈRES DE RECRUTEMENT : www.monster.at, www.jobpilot.at, www.karriere.at, www.careesma.at, www.xing.net (réseau social).

COÛT DE LA VIE - INDICE BIGMAC (SOURCE : THE ECONOMIST) : 4,945 \$

RÉMUNÉRATION / AVANTAGES & IMPÔTS : Rémunération et avantages varient considérablement en fonction du niveau du poste ; le taux d'imposition peut atteindre jusqu'à 50%, selon le montant des revenus bruts.