

# Arabie saoudite

Urors/Proolia.com



Un homme doit s'abstenir de serrer la main d'une femme, à moins que celle-ci ne l'y invite. Les conversations donnent généralement lieu à de longues digressions sur la famille ou des sujets passionnés. Quand vous entrez dans le vif du sujet, l'accord ou le refus ne sera jamais clairement exprimé et la décision ne sera pas prise sans une

concertation de groupe. L'accent est mis sur la "saoudisation" de la main-d'œuvre et sur une formation adéquate des Saoudiens.

**POPULATION :** 28 000 000 habitants.

**PIB/HABITANT (PARITÉ DE POUVOIR D'ACHAT) :**  
21 000 \$ par habitant.

**TAUX DE CHÔMAGE :**  
11,8% parmi les hommes saoudiens.

**SALAIRE ANNUEL MINIMUM :**  
Il n'existe pas de critère de salaire minimum.

**NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES PAR AN :**  
2 100 heures en moyenne par personne.

**DURÉE DE LA PÉRIODE D'ESSAI / DU PRÉAVIS :**  
3-6 mois / 1-3 mois

**EMPLOI À TEMPS PARTIEL/TOTAL (OCDE 2006) :**  
7 millions de Saoudiens (estimation 2008 CIA The World Factbook).

**LANGUES :** Arabe et anglais.

**RELIGIONS :** Islam.

**MONNAIE :** Ryal saoudien (SAR).

**DÉCALAGE HORAIRE :** UTC + 3

**RÉGIME POLITIQUE :** Royaume



## Les grands repères du recrutement

**BUSINESS ÉTIQUETTE / SAVOIR ÊTRE EN ENTRETIEN :**  
Il n'est pas rare de voir les saoudiens revêtir la tenue traditionnelle (dish-dasha) pour les entretiens ou les réunions professionnelles. Les expatriés doivent se vêtir de façon classique, avec une cravate ou une veste. Éviter de serrer la main aux femmes.

**LES LANGUES À MAÎTRISER OBLIGATOIREMENT :** Arabe et Anglais.

**FORMATION PHARE :** Université du roi Fahd, université du roi Abdulaziz, Université roi Fahd pour le pétrole et les minerais.

**LES FILIÈRES DE RECRUTEMENT :** Traditionnellement, le recrutement s'effectue par annonce et sur références. Il n'existe pas de réseau important.

**COÛT DE LA VIE - INDICE BIGMAC (SOURCE : THE ECONOMIST) :**  
2,6641 \$.

**RÉMUNÉRATION / AVANTAGES & IMPÔTS :** Package global comprenant salaire de base + logement + transport. Assurance maladie, un billet d'avion par an pour retour au pays.

### [ Formalités d'emploi ]

Les Saoudiens et les ressortissants des pays du Golfe n'ont pas besoin de visa pour travailler. Les expatriés, eux, doivent être en possession d'un visa et d'un permis de travail.

### [ Dossier de candidature type ]

Généralement, un CV de 2-3 pages en anglais. Les nationaux peuvent présenter un CV en arabe. La lettre d'accompagnement n'est pas obligatoire.

### [ Conseils pour le CV ]

Indiquer l'expérience professionnelle dans le détail et les renseignements personnels : nationalité, situation de famille, date de naissance, langues pratiquées, etc.

### [ Les secteurs qui recrutent ]

Les secteurs porteurs sont le gaz et le pétrole, la banque, l'ingénierie, le BTP, le commerce de détail et l'informatique.

### [ Les grandes entreprises qui recrutent ]

ARAMCO, SABIC, STC, SEC, SAMBA, Al Rajhi, Abdul Lateef Jamil, Al Hokair, Savola, NCB, Jeraisy et grands groupes locaux.

### [ Meilleurs sites d'emploi ]

Les sites populaires comme monster-gulf.com, naukrigulf.com et un site régional intitulé bayt.com.

### [ Les réseaux professionnels qui marchent ]

LinkedIn, XING