

Afrique du sud



CL. Métais - Fotolia.com

très bien vu, il est encore pire de croiser les bras, sous peine de heurter la personne qui vous fait face.

On est ici au carrefour de deux héritages culturels : britannique et protestant. Il en découle forcément une certaine rigueur dans les relations. Contrairement à l'usage anglais, la poignée de main est de mise et doit être franche, en regardant l'autre droit dans les yeux. Si mettre les mains dans ses poches n'est pas



POPULATION : 47 900 000 habitants.

PIB/HABITANT (PARITÉ DE POUVOIR D'ACHAT) : 12 796 \$ par habitant.

TAUX DE CHÔMAGE : 25,5%.

SALAIRE ANNUEL MINIMUM : 4 045 \$ par habitant.

NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES PAR AN : N.a.

DURÉE DE LA PÉRIODE D'ESSAI / DU PRÉAVIS : Un mois civil. Jusqu'à 3 mois pour les postes de cadre/stratégiques.

EMPLOI À TEMPS PARTIEL/TOTAL (OCDE 2006) : N.a.

LANGUES : 11 langues officielles (dont l'anglais 9%, l'afrikaans 15% et 9 langues Bantu).

RELIGIONS : Christianisme (majoritaire).

MONNAIE : Rand (ZAR).

DÉCALAGE HORAIRE : UTC + 2.

RÉGIME POLITIQUE : République Parlementaire.

Les grands repères du recrutement

BUSINESS ÉTIQUETTE / SAVOIR ÊTRE EN ENTRETIEN :

Tenue conventionnelle, veste+cravate. Toujours être à l'heure à une réunion. Serrez la main de votre interlocuteur. Faites au préalable des recherches sur votre employeur potentiel.

LES LANGUES À MAÎTRISER OBLIGATOIREMENT : Anglais courant plus, dans l'idéal, une autre langue locale comme l'Afrikaans, le Zoulou ou le Xhosa.

FORMATION PHARE : UCT – Le Cap, université de Stellenbosch - Le Cap, université WITS - Johannesburg, université de Pretoria - Pretoria, université de Kwazulu-Natal - Durban, université de Rhodes - Grahamstown.

LES FILIÈRES DE RECRUTEMENT : Pour les jeunes diplômés, stage/formation pratique de 8 mois à 1 an. Pour les chercheurs d'emploi en général : sites de recherche d'emplois sur Internet, journaux, agences de recrutement, bouche-à-oreille, réseaux Internet.

COÛT DE LA VIE - INDICE BIGMAC (SOURCE : THE ECONOMIST) : 4,945 \$

RÉMUNÉRATION / AVANTAGES & IMPÔTS : La plupart des employeurs proposent un package global (comprenant des avantages comme un fonds de prévoyance, une assistance médicale et une allocation de déplacement) plus une prime de résultat.

[Formalités d'emploi]

Il est essentiel d'obtenir avant d'arriver un "permis de travail" ou un "permis de recherche d'emploi" (plus facile à obtenir) qui vous permettra d'obtenir une autorisation en bonne et due forme lorsque vous serez dans le pays. La demande doit être remise à l'ambassade (ou au consulat) d'Afrique du sud. Une fois le dossier accepté, la procédure prend de 3 à 5 mois. Pour les postes seniors, la plupart des employeurs souhaitent négocier les avantages et le salaire. Les avantages peuvent également comprendre une prime de relogement.

[Dossier de candidature type]

Lettre de motivation si demande en est faite. CV en anglais.

[Conseils pour le CV]

Le CV doit être détaillé, indiquer tous les emplois occupés et les dates correspondantes, ainsi que les motifs du départ de chez l'ancien employeur. Précisez vos réalisations à chaque poste.

[Les secteurs qui recrutent]

Informatique, Ingénierie, Hôtellerie, Gouvernement, Produits de grande consommation, Agroalimentaire, Pharmacie, Énergie, Fabrication/production/commerce, Mines, Éducation, Médias, Tourisme.

[Les grandes entreprises qui recrutent]

Contactez les chambres de commerce et de l'industrie étrangères en Afrique du sud : Sasol, Sandoz, BATSA, Eskom.

[Meilleurs sites d'emploi]

Voir le site des chambres de commerce et de l'industrie étrangères en Afrique du sud : career junction

[Les réseaux professionnels qui marchent]

Associations professionnelles, réseaux Internet (LinkedIn, Fastmoving, Bizcommunity, Homecoming Revolution).